



EUROPEISKA KOMMISSIONEN

GD Sysselsättning, socialpolitik och lika möjligheter

VAD ÄR PROGRESS

PROGRESS är EU:s nya program för sysselsättning och social solidaritet. Programmet, som verkar jämsides med Europeiska socialfonden (ESF), påbörjades 2007 och kommer att pågå till 2013. Det ersätter de fyra tidigare program som avslutades 2006 och som omfattade åtgärder mot diskriminering, jämställdhet mellan kvinnor och män, sysselsättningsåtgärder och kampen mot social utslagning. EU valde ett enhetligt program för att rationalisera och effektivisera EU-finansieringen och koncentrera sin verksamhet för att förbättra genomslagskraften.

Varför ett sådant program?

EU inrättade PROGRESS för att komplettera medlemsstaternas ansträngningar att främja fler och bättre arbetstillfällen och lika möjligheter för alla. Allmänheten förväntar sig att EU ska stärka Europa socialt så att tillväxt och fler arbetstillfällen kan skapas och fattigdom och social utslagning bekämpas. Som ett led i den europeiska sysselsättningsstrategin har medlemsstaterna satt upp mål och i sina nationella handlingsplaner klargjort vilka vägar man kommer att välja för att nå dem.

EU utformade det nya programmet omsorgsfullt för att stödja denna politikutveckling och vad den skapar på fem områden:

- [Sysselsättning](#)
- [Social integration och socialt skydd](#)
- [Arbetsvillkor](#)
- [Icke-diskriminering](#)
- [Jämställdhet](#)

Vad ska uppnås med programmet?

PROGRESS ska säkerställa att EU:s socialpolitik förblir på rätt väg för att kunna möta de viktigaste politiska utmaningarna och inrikta sig på åtgärder som kräver en samlad europeisk insats. Programmet kommer att verka för att stödja medlemsstaterna och säkerställa att de lever upp till sina åtaganden gentemot EU och implementerar och tillämpar EU-rätten enhetligt. För att göra detta ska det verka i partnerskap med regeringar, men också med lokala myndigheter, arbetsgivare, fackföreningar och den frivilliga sektorn.

Följaktligen ska PROGRESS använda sina medel för att:

- Stärka genomförandet av den [europeiska sysselsättningsstrategin](#) och den [öppna samordningsmetoden på området social trygghet och social integration](#)
- Förbättra [arbetsmiljö och arbetsvillkor](#) inbegripet [hälsa och säkerhet i arbetet](#) och [förenande av arbetsliv och familjeliv](#)
- Säkerställa en effektiv implementering av principerna om [icke-diskriminering](#) och [jämställdhet](#) och deras införlivande i all EU-politik.

Programmets mål

PROGRESS HAR SEX ALLMÄNNA MÅL. DESSA ÄR:

- Förbättra kunskapen om och förståelsen för situationen i medlemsstaterna genom analys, utvärdering och nära övervakning av politiska åtgärder
- Stödja utvecklingen av statistiska verktyg, metoder och gemensamma indikatorer på de områden som programmet omfattar (när så är lämpligt uppdelade efter kön och åldersgrupp)
- Stödja och övervaka genomförandet av gemenskapslagstiftningen och gemenskapens politiska mål i medlemsstaterna för att bedöma deras verkan och genomslag
- Främja nätverksbyggande och ömsesidigt lärande samt kartläggning och spridning av god praxis och innovativa tillvägagångssätt på EU-nivå
- Öka medvetenheten hos berörda parter och allmänheten om vart och ett av politikområdena
- Öka kapaciteten hos centrala EU-nätverk att främja, stödja och vidareutveckla EU:s politik och mål
-

Typen av åtgärder

PROGRESS ska finansiera tre typer av åtgärder:

- Analys
- Ömsesidigt lärande, medvetandegörande och spridning
- Stöd till centrala aktörer

Programmet kommer att inrikta sig på aktiviteter med en stark europeisk dimension för att säkerställa ett EU-mervärde. Dessa aktiviteter är utformade för att informera, samt för politisk analys och utveckling. I detta avseende skiljer sig PROGRESS från [ESF](#), som satsar på genomförande av politik för sysselsättning och social integration i medlemsstaterna.

Exempel på vad PROGRESS kan finansiera inbegriper:

- Europaomfattande undersökningar som t.ex. forskning om hälsa och säkerhet i arbetet
- Insamling av statistik över antal arbetsolycksfall och arbetssjukdomar
- Sammanställning av [europeiska arbetskraftsundersökningar](#) och spridning av resultaten
- Finansiering av europeiska observationsorgan som t.ex. [Europeiska observationsorganet för sysselsättning \(EEO\)](#) för att följa upp sysselsättningspolitik och arbetsmarknadstendenser
- Utbildning av personer som tillämpar lagstiftning och politik
- Skapande av nätverk av nationella experter, som t.ex. juridiska experter, som utbyter och diskuterar erfarenheter kring frågor som uppkommer genom EU:s sysselsättningslagstiftning och tillämpningen av denna
- Finansiering av EU-nätverk av icke-statliga organisationer som bekämpar social utslagning och diskriminering på grund av ras, ålder och funktionshinder eller som främjar jämställdhet
- Kampanjer för att öka allmänhetens medvetenhet om EU:s politik och lagar på områdena sysselsättning och sociala frågor, inbegripet EU:s ordförandeskapskonferenser och det sociala forumet

Budgeten

PROGRESS har en total budget på 743,25 miljoner euro över sju år. Kommissionen har fastställt vilken procentuell andel som ska tilldelas varje politikområde enligt följande:

- [Sysselsättning](#) : 23 %
- [Social integration och socialt skydd](#) : 30 %
- [Arbetsvillkor](#) : 10 %
- [Icke-diskriminering](#) : 23 %
- [Jämställdhet mellan kvinnor och män](#) : 12 %

Återstående 2 % ska täcka kostnader förknippade med genomförandet av programmet.

PROGRESS är öppet för de 27 medlemsstaterna, EU:s kandidatländer och EFTA/EES-länderna. Programmet vänder sig till medlemsländer, lokala och regionala myndigheter, offentliga arbetsförmedlingar och nationella statistikkontor. Specialiserade organ, universitet och forskningsinstitut kan, liksom arbetsmarknadens parter och icke-statliga organisationer, också delta.

Kommissionen kommer att välja ut de projekt man vill finansiera genom anbudsinfordringar eller inbjudningar att lämna förslag. Man kommer med några undantag att erbjuda en medfinansiering på högst 80 %.

Klicka på [här](#) om du vill ha mer information om anbudsinfordringar och